

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 81 комбинированного вида Приморского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО:

На общем собрании работников
Образовательного учреждения
Протокол №1
от 31 августа 2021г.

УТВЕРЖДЕНО:

приказом ГБДОУ детский сад №81
Приморского района С-Пб
от 01.09.2021г. № 33-О
Заведующий Е.А.Молканова

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

Санкт-Петербург

2021

I. Общие положения

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение об антикоррупционной политике в ГБДОУ детский сад № 81 (далее по тексту- Положение) разработано на основании и в соответствии с:

- Законом РФ от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013г. № 309 « О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (КОАП РФ) от 30.12.2001 № 195-ФЗ;
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ;
- Законом РФ от 29.12.2012г. №273-ФЗ « об образовании в Российской Федерации»;
- Законом РФ от 05.04.2013г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;
- Уставом ГБДОУ.

1.2. В настоящем Положении определяются основные принципы и меры противодействия коррупции, и устанавливается структура организации антикоррупционной деятельности в ГБДОУ.

В соответствии со ст.13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в ГБДОУ, включают:

- 1) назначение должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы ГБДОУ;
- 3) принятие кодекса этики и служебного поведения работников ГБДОУ;
- 4) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 5) недопущение составления неофициальной отчётности и использования поддельных документов;
- 6) сотрудничество ГБДОУ с правоохранительными органами.

1.3. Настоящее положение является локальным нормативным актом ГБДОУ, обязательным для всех работников ГБДОУ.

1.4. Целью принятия настоящего Положения является обеспечение работы по профилактике и противодействию коррупции в дошкольном образовательном учреждении.

II. Основные понятия и определения

Для целей настоящего Положения используются следующие понятия, определения и сокращения:

2.1. **Коррупция**- злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества и услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

2.2. Противодействие коррупции- деятельность Федеральных органов государственной власти, органов государственной власти, субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Контрагент- любое Российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ГБДОУ вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.4. Взятка- получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде оказания ему незаконных услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействия) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица, либо, если оно, в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.5. Коммерческий подкуп- незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав, за совершение действий (бездействия) в интересах дающего, в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.6. Конфликт интересов- ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя ГБДОУ) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя ГБДОУ) и правами и законными интересами ГБДОУ, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.7. Личная заинтересованность работника- заинтересованность работника ГБДОУ, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

III. Основные принципы противодействия коррупции

Противодействие коррупции в ГБДОУ основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия политики ГБДОУ действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий, Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ГБДОУ.

3.2. Принцип личного примера руководства ГБДОУ: руководство ГБДОУ формирует этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

3.3. Принцип вовлеченности работников: активное участие работников ГБДОУ независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБДОУ, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в ГБДОУ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ГБДОУ антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3.8. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ГБДОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГБДОУ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

IV. Меры предупреждения коррупции

Предупреждение коррупции в ГБДОУ осуществляется путем проведения единой антикоррупционной политики в области противодействия коррупции, направленной на формирование нетерпимости к коррупционному поведению, в том числе:

- утверждения и применения настоящего Положения;
- ознакомления с настоящим Положением работников ГБДОУ и возложения на них обязанности по безусловному соблюдению норм Положения;
- обучения и информирования работников ГБДОУ;
- ведения достоверного и полного учета фактов хозяйственной деятельности;
- предъявления соответствующих требований ко всем сотрудникам ГБДОУ;
- проверки на предмет соблюдения в ГБДОУ антикоррупционного законодательства Российской Федерации;
- внедрения в практику работы ГБДОУ правила, в соответствии с которым безусловное и эффективное соблюдение работником норм настоящего Положения и иных требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции должно в обязательном порядке учитываться:
- при определении результата испытания работника в случае заключения трудового договора с работником с условием об испытании;
- при назначении его на вышестоящую должность, или при его поощрении.

V. Основные направления противодействия коррупции

Основными направлениями деятельности ГБДОУ по противодействию коррупции являются:

- проведение единой политики ГБДОУ в области противодействия коррупции;

- формирование в ГБДОУ нетерпимости к коррупционному поведению;

Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников. Антикоррупционная направленность формирования правового сознания основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям; формирование представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

- проведение антикоррупционной экспертизы локально-нормативных актов и их проектов, издаваемых в ГБДОУ;

В целях организации деятельности по предупреждению коррупции в ГБДОУ осуществляется антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов, их проектов и иных документов в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.

- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд ГБДОУ;

- совершенствование порядка использования имущества и ресурсов ГБДОУ.

VI. Должностные лица ГБДОУ, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

6.1. Заведующий ГБДОУ является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в ГБДОУ.

6.2. Заведующий, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры ГБДОУ, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

6.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в ГБДОУ;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ГБДОУ;

- разработка и представление на утверждение руководителя проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ГБДОУ;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГБДОУ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя.

VII. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

7.1. Конфликт интересов- ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) ГБДОУ влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя) ГБДОУ и правами, и законными интересами ГБДОУ, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ГБДОУ, работником (представителем) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя ГБДОУ)-заинтересованность работника (представителя ГБДОУ, связанная с возможностью получения работником (представителем ГБДОУ) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денежных средств, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

7.2. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики в ГБДОУ. Рассмотрение сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов для принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ГБДОУ осуществляется Комиссией по противодействию коррупции.

В наиболее вероятных ситуациях конфликта интересов может оказаться сотрудник ГБДОУ в процессе выполнения своих должностных обязанностей:

- репетиторство с воспитанниками, которых обучает;
- получение подарков или услуги;
- работник собирает деньги на нужды ГБДОУ;
- работник участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием воспитанников;
- получение небезвыгодных предложений от родителей (законных представителей) воспитанников, которых он обучает;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников.

7.3. Работник ГБДОУ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров (далее- Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается «Положением о порядке работы по предотвращению конфликта интересов».

7.4. Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

7.5. Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это

должностным лицом с целью оценки серьёзности возникающих для ГБДОУ рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы ГБДОУ может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

7.6. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является уполномоченный работодателем, ответственный за профилактику коррупционных нарушений.

7.7. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников ГБДОУ. При разрешении имеющегося конфликта интересов Комиссии следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры стоит использовать только в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГБДОУ.

7.8. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работников к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работников;

- добровольный отказ работников ГБДОУ или их отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работников ГБДОУ;

- перевод работников на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- отказ работников от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами в ГБДОУ;

- увольнение работника из ГБДОУ по инициативе работника.

7.9. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности ГБДОУ и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

7.10. Для предотвращения конфликта интересов работников ГБДОУ необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников ГБДОУ детский сад № 81 Приморского района Санкт-Петербурга».

VIII. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

8.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ГБДОУ, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и другие лица, с которыми ГБДОУ вступает в договорные отношения.

8.2. Ответственным за реализацию антикоррупционной политики является работник, назначенный приказом заведующей.

8.3. В ГБДОУ устанавливаются следующие обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБДОУ;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБДОУ;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики, руководство ГБДОУ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики, руководство ГБДОУ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю, ответственному лицу за реализацию антикоррупционной политики, о возможности возникновения, либо возникшем у работника конфликте интересов.

IX. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

9.1. Все сотрудники ГБДОУ, независимо от занимаемой должности и профессии, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Положения об антикоррупционной политике ГБДОУ, а также за действия (бездействия) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

9.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в учреждении относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством РФ.

9.3. ГБДОУ оставляет за собой право проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством РФ.

X. Порядок пересмотра и внесения изменений

10.1. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в настоящее Положение вносятся изменения и дополнения.

10.2. Пересмотр Принятого Положения об антикоррупционной политике может проводиться при внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции.

XI. Заключительные положения

11.1. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок.

11.2. Изменения в настоящее Положение вносятся на основании изменений нормативно-правовых актов.

11.3. Изменения и дополнения к Положению принимаются в новой редакции Положения Общим собранием трудового коллектива ГБДОУ и утверждаются приказом заведующего ГБДОУ.

11.4. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.